

Co udało się osiągnąć NSZZ „Solidarność” z Rządem w okresie ostatnich czterech lat.

1. Wiek emerytalny

Od pierwszego października 2017 roku został przywrócony wiek emerytalny. To finał pięcioletniej batalii „Solidarności”, która po podwyższeniu wieku emerytalnego w maju 2012 roku przez PO-PSL zapowiedziała, że doprowadzi do cofnięcia tej fatalnej decyzji. Warto przypomnieć, że przez te pięć lat „Solidarność” zorganizowała referendum, pod którym zebrała ponad 2,5 mln podpisów, organizowała protesty, kampanie społeczne, a w konsekwencji przyczyniła się do zmiany władzy.

2. Pierwsza dniówka

Pierwszego września 2016 roku zaczął obowiązywać zapis, który pozwala na likwidację syndromu pierwszej dniówki. Przed wprowadzeniem przepisu pracodawca mógł dostarczyć umowę pracownikowi do końca pierwszego dnia pracy. Rodziło to patologie. Nieuczciwi pracodawcy odwlekali moment zawarcia umowy z pracownikami. Potrafili też po pierwszym dniu pracy powiedzieć nowemu pracownikowi, żeby więcej do nich nie przychodził i jednocześnie nie zapłacić za dzień pracy. Pracodawcy, którzy zatrudniali na czarno, wykorzystywali przepis do bawienia się w kotka i myszkę z Inspekcją Pracy.

3. Minimalna Stawka godzinowa

Minimalna stawka godzinowa, o co zabiegała „S”, została wprowadzona 1 stycznia 2017 roku. Stawka wynosiła wówczas 13 zł brutto. Celem tej regulacji prawnej było ograniczenie zjawiska nadużywania umów cywilnoprawnych oraz ochrona osób najniżej zarabiających. Minimalna stawka godzinowa od stycznia 2018 r. została podniesiona do 13,70 zł. Dalsze działania „Solidarności” spowodowały, że w 2019 roku stawkę godzinową zwiększono do 14,70 zł, a w 2020 roku planowana jest w wysokości 16 zł.

4. Płaca minimalna



Płaca minimalna w:

- 2015 r. 1750 zł., 2016 r. 1880 zł., 2017 r. 2000 zł., 2018 r. 2100 zł., **2019** płaca minimalna wynosi 2250 zł. Na 2020 planowana jest na poziomie 2450 zł.

Przypominamy, że Związek od lat domagał się podniesienia w Polsce płacy minimalnej.

"Solidarność" przedstawiła w Sejmie projekt obywatelski, przygotowany przez ekspertów Związku, w którym zakładano stopniowe podwyższanie minimalnego wynagrodzenia za pracę do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w tempie zgodnym z tempem wzrostu gospodarczego. Ten pomysł poparło ponad 350 tysięcy obywateli.

5. Wyłączenie stażowego od 1 stycznia- nasz postulat WZD KSOiW

Sejm przyjął ustawę, dzięki której dodatek za staż pracy zostanie wyłączony z płacy minimalnej. Dodatek stażowy w końcu będzie spełniał swoją funkcję. To dobre informacje dla wielu pracowników, których wynagrodzenia wzrosną.

Nowelizacja zakłada wyłączenie dodatku stażowego z obliczania płacy minimalnej od 1 stycznia 2020 roku.

6. Płaca minimalna pracowników niemedycznych

Rada Ministrów przyjęła nowelizację „Ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o zmianie ustawy o Państwowym Ratownictwie medycznym oraz niektórych innych ustaw”

Zmiana polega na postulowanym przez Sekretariat Ochrony Zdrowia zwiększeniu kwoty bazowej **z 3900 do wysokości 4200 – od lipca 2019 r.**

Pozwoli to na dodatkowe podwyżki - jeszcze w roku 2019 z wyrównaniem od 1 lipca - dla najniżej uposażonych pracowników ochrony zdrowia.

Kwota bazowa od 2020 r. ma wynosić 4700 zł)

7. Zamówienia publiczne- klauzula społeczna- 40% pracowników firmy musi być zatrudniona na etatach

8. Odmrożenie płac w budżetówce

9. Ochrona kobiet w ciąży

10. Wolne niedziele w handlu

Sukces Solidarności! Od 2020 r. wszystkie niedziele w handlu będą wolne od pracy.

11. Odmrażanie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

Odpis na ZFŚS zostanie stopniowo odmrożony :

- w 2019 r. – jako podstawa do naliczania odpisu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych uwzględnione będzie przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej z II półrocza 2014 roku – propozycja została uwzględniona w projekcie

ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na 2019 r.,

- w 2020 r. jako podstawa do naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych uwzględnione będzie przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej z II półrocza 2018 roku – propozycja zostanie uwzględniona w projekcie ustawy o budżecie na 2020 r.

Zostaną zwiększone również środki na działalność socjalną pracowników o ponad 3 proc. Dzięki nowym przepisom odpis podstawowy na fundusz socjalny na pracownika będzie wynosił 1271, 2 zł. Od sierpnia br. podstawą naliczenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych będzie wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2014 r. – tj. 3.389,9 zł. To wzrost o 3,4 proc. W porównaniu do podstawy obowiązującej dotychczas (z drugiego półrocza 2013 r.).

12. Wielowiązkowość mundurowe

Zmiana ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej oraz ustawy o Służbie Więziennej. W służbach tych powstanie NSZZ „Solidarność”

13. Ustawa o czynach zabronionych do KC w sejmie - szczególna ochrona osób chronionych- podwyższenie ochrony działaczy związkowych.

Ustawa z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy – kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 poz. 1469) wprowadza zmianę art. 477² par. 2 k.p.c. poszerzając zakres przedmiotowy nowej odnoszącej się do możliwości nałożenia [rzez sąd na pracodawcę obowiązku dalszego zatrudniania pracownika do czasu prawomocnego rozpoznania sprawy o orzeczenie przywrócenia do pracy.

Do pełnej realizacji postulatu konieczna jest dalsza zmiana ustawy kodeksu postępowania cywilnego wprowadzająca art. 755¹ zakładającą, że w sprawach z zakresu prawa pracy , pracownik podlegający szczególnej ochronie przed rozwiązaniem stosunku pracy za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia może dochodzić roszczenia o uznanie za bezskuteczne wypowiedzenia umowy o pracę lub o przywrócenie do pracy, bądź udzielenie przez sąd na wniosek uprawnionego zabezpieczenia przez nakazanie dalszego zatrudnienia tego pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania . Min. Sprawiedliwości przygotowało stosowne przepisy.

Trwające rozmowy z rządem

- Zwolnienie z podatku od osób fizycznych składek członkowskich wnoszonych do związków zawodowych.
 - Ministerstwo Finansów analizuje zakres podmiotowy i ewentualne koszty takiego zwolnienia
- Wzrost wynagrodzenia w jednostkach sektora finansów publicznych

Prowadzone są prace mające na celu podniesieniu wynagrodzeń w jednostkach sektora finansów publicznych jeszcze w 2019 r. Projektowana skala wzrostu wynagrodzeń to 500 zł z wyrównaniem od lipca 2019 r.

Proponowany wzrost wynagrodzeń w tej sferze w 2020 r. powinien ukształtować się na poziomie 6%.

EDUKACJA

I. Podwyżki wynagrodzeń

WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO BRUTTO W ZŁOTYCH NAUCZYCIELI Z TYTUŁEM MAGISTRA I Z PRZYGOTOWANIEM PEDAGOGICZNYM

	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2005	1143	1355	1716	2059
2006	1160	1375	1742	2090
2007	1218	1444	1829	2195 ↑
2008	1418 ↑	1644 ↑	2014 ↑	2380 ↑
2009	1906 ↑	1962 ↑	2227 ↑	2616 ↑
2010	2039 ↑	2099 ↑	2383 ↑	2799 ↑
2011	2182 ↑	2246 ↑	2550 ↑	2995 ↑
2012	2265	2331	2647	3109 ↑
2013	2265	2331	2647	3109
2014	2265	2331	2647	3109
2015	2265	2331	2647	3109
2016	2265	2331	2647	3109
2017	2294	2361	2681	3149
2018	2417 ↑	2487 ↑	2824 ↑	3317 ↑
2019 kwiecień	2538 ↑	2611 ↑	2965 ↑	3483 ↑
2019 wrzesień	2782 ↑	2862 ↑	3250 ↑	3817 ↑

↑ WZROST O MIN. 100 ZŁ W PORÓWNANIU Z POPRZEDZAJĄCYM ROKIEM

KONKRET24

Wprowadzenie od 1 września podwyżki wynagrodzeń o 9,6% oznacza łączny wzrost w latach 2017- 2019: wynagrodzenia zasadniczego:

- ☐ nauczyciela stażysty – 515 zł,
- ☐ nauczyciela kontraktowego - 529 zł
- ☐ nauczyciela mianowanego – 601 zł
- ☐ nauczyciela dyplomowanego – 706 zł, wynagrodzenia średniego
- ☐ nauczyciela stażysty – 617 zł,
- ☐ nauczyciela kontraktowego - 685 zł
- ☐ nauczyciela mianowanego – 890 zł
- ☐ nauczyciela dyplomowanego – 1 136 zł,

Wynagrodzenie za prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania uczniów - zwiększenie w ramowych planach nauczania liczby godzin do dyspozycji dyrektora w celu zapewnienia nauczycielom (po likwidacji tzw. godzin karcianych) wynagrodzenia za prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania uczniów (w 2019 r. – 57 mln zł, a w okresie 10 lat – kwota ok. 1,9 mld zł).

II. Skrócenie ścieżki awansu zawodowego i powrót do oceny pracy sprzed września 2018 r. z uwzględnieniem opinii Rady Rodziców.

Skrócona ścieżka awansu zawodowego o 5 lat (w skali 5 lat wyższe wpływy z tytułu wynagrodzenia wraz z dodatkami to około 80 – 90 tys. dla każdego nauczyciela realizującego awans zawodowy.)

1. Przywrócono dotychczasowe warunki uzyskania kolejnych stopni awansu zawodowego.
2. Zastąpienie egzaminu przed komisją egzaminacyjną na stopień nauczyciela kontraktowego rozmową prowadzoną przez komisję kwalifikacyjną.
3. Przywrócenie poprzedniego składu komisji
4. Przywrócono poprzednią długość trwania okresu stażu z 21 miesięcy do 9 miesięcy.
5. Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na kolejny stopień nie po 3 latach tylko po 2 latach.
6. Nauczyciel mianowany może nie po 4 latach a po roku realizować awans na stopień nauczyciela dyplomowanego.
7. Skrócenie okresu awansu zawodowego o 5 lat powoduje:
8. Nauczyciele otrzymując wcześniej wyższy stopień mają także wcześniej podniesione wynagrodzenie zasadnicze.
9. Zagwarantowanie opinii Rady Rodziców w procedurach oceny pracy nauczyciela.

III. Dodatkowe świadczenie dla młodych nauczycieli „na start” ZREALIZOWANE!!!

Wsparcie młodych nauczycieli – świadczenie „na start” (1 000 zł). *(po likwidacji zasiłku na zagospodarowanie, przyp. autor)*

IV. Ustalenie w przepisach minimalnej kwoty dodatku za wychowawstwo w wysokości 300 zł.

Dla nauczycieli sprawujących funkcję wychowawcy zostanie zagwarantowana minimalna kwota dodatku do wynagrodzenia zasadniczego, jednostki samorządu terytorialnego zachowają kompetencję podwyższenia tego dodatku.

V. Zmniejszanie uciążliwości pracy wynikającej z nadmiernej dokumentacji szkolnej „ papiery - ” W TRAKCIE REALIZACJI!!!

1. Indywidualne programy edukacyjno-terapeutyczne dla uczniów z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego – w formie jednego dokumentu zamiast wielu dotychczas.
2. Odbiurokratyzowanie ewaluacji:
 - ☐ zniesienie obowiązku przygotowywania przez szkołę dokumentów na potrzeby ewaluacji
 - ☐ ograniczenie liczby narzędzi (rezygnacja z niektórych ankiet i wywiadów)
 - ☐ zmniejszenie liczby pytań ewaluacyjnych
 - ☐ zmniejszenie objętości prezentacji wyników w raportach
3. Zniesienie obowiązku rozliczania się z godzinowej realizacji nowej podstawy programowej (był wymóg w starej podstawie).
4. Likwidacja wymogu przygotowywania przez nauczycieli tzw. rozkładów materiału i planów wynikowych
5. Opracowanie dla szkół gotowych do wykorzystania procedur dotyczących bezpieczeństwa fizycznego, psychicznego dzieci (do tej pory opracowywanych na własny koszt szkół).

Andrzej Piegutkowski